**(ПРОЕКТ)**

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ДИЧНЯНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**КУРЧАТОВСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 2017 года №

О внесении изменений в Постановление Администрации Дичнянского сельсовета Курчатовского района Курской области от 07.05.2013г. №47

«О плане мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности

сферы культуры»

 В соответствии с изменениями, утвержденными постановлением Администрации Курской области от 16.12.2016г. №15-па, в план мероприятий ("дорожную карту") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры" Администрация Дичнянского сельсовета Курчатовского района Курской области постановляет:

 1.Внести изменение постановление Администрации Дичнянского сельсовета Курчатовского района Курской области от 07 мая 2013 года №47 «О плане мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры» и утвердить «дорожную карту» в новой редакции.

 2.Постановление вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2017 года.

 Глава сельсовета В.Н.Тарасов

СОГЛАСОВАНО:                                                  Приложение №1 к постановлению

Начальник отдела культуры, по делам                 Администрации Дичнянского сельсовета

молодежи, физической культуре и спорту           Курчатовского района Курской области

Администрации Курчатовского района               от 30 декабря 2015 г. № 244

Курской области

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2015 г.

План

мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры»

1 Цели разработки «дорожной карты»

 Целями плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры» (далее - «дорожная карта») являются:

 повышение качества жизни населения Дичнянского сельсовета Курчатовского района Курской области путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения;

 обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры, как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

 развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

 повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

 сохранение культурного и исторического наследия, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала населения Дичнянского сельсовета Курчатовского района;

 создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

2. Проведение структурных реформ в сфере культуры

 В рамках структурных реформ предусматривается:

 повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;

 обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли;

 формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения поддержки творческих проектов;

 создание условий для творческой самореализации населения Дичнянского сельсовета Курчатовского района Курской области;

 вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;

 участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов;

 популяризация территорий Дичнянского сельсовета Курчатовского района Курской области во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

3. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества посещений театрально-концертных мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

2) увеличение количества библиографических записей библиотек Курской области в сводном электронном каталоге библиотек России (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |  |
| - | - | - | - | - | - | - | ; |

3) увеличение доли объектов культурного наследия, расположенных на территории Курской области, информация о которых внесена в электронную базу данных единого государственного реестра объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) народов Российской Федерации, в общем количестве объектов культурного наследия:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |  |
| - | - | - | - | - | - | - | ; |

4) увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |  |
| - | - | - | - | - | - | - | ; |

5) увеличение посещаемости музейных учреждений:

(посещений на 1 жителя в год)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |  |
| - | - | - | - | - | - | - | ; |

6) увеличение численности участников культурно- досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |  |
| 2,0 | 2,5 | 3,0 | 3,5 | 4,0 | 4,5 | 5,0 | ; |

7) повышение уровня удовлетворенности населения Курской области качеством предоставления государственных и муниципальных услуг в сфере культуры:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |  |
| - | - | - | - | - | - | - | ; |

8) увеличение доли объектов культурного наследия, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия федерального, регионального и местного (муниципального) значения:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |  |
| - | - | - | - | - | - | - |  |

9) увеличение доли публичных библиотек, подключенных к сети "Интернет", в общем количестве библиотек Курской области:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |  |
| - | - | - | - | - | - | - |  |

10) увеличение доли музеев, имеющих сайт в сети «Интернет», в общем количестве музеев Курской области:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |  |
| - | - | - | - | - | - | - | ; |

11) увеличение количества выставочных проектов, осуществляемых в Курской области:

(процентов по отношению к 2012 году)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |  |
| - | - | - | - | - | - | - | ; |

12) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |  |
| 1 | 2 | 3 | 5 | 6 | 7 | 8 | . |

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в Курской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) реорганизация неэффективных учреждений культуры.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда

работников учреждений культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно- досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", и средней заработной платы в Курской области:

1)

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |  |
| 60,2 | 64,9 | 73,7 | 82,4 | 90,0 | 100,0 | ; |

2) численность работников муниципальных учреждений культуры:

( человек)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 14 | 10 | 6,5 | 1,5 | 1 | 1 | 1 |

 3) Увеличение объёма средств получаемых от приносящей доход деятельности:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|   |  |  |  |  |  |  |

 4) Количественные показатели доходов от приносящей деятельности, направляемых на повышение заработной платы:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|   |  |  |  |  |  |  |

V. Основные мероприятия, направленные на повышение

эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере

культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Результат | Ответственный исполнитель | Сроки исполнения |
| Совершенствование системы оплаты труда |
| 1. Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных органам местного самоуправления Дичнянского сельсовета Курчатовского района Курской области учреждений культуры и их руководителей | правовые акты органов местного самоуправления Дичнянского сельсовета Курчатовского района курской области | МКУ «ЦК ИД»Администрация Дичнянского сельсовета | ежегодно |
| 2. Оценка эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры осуществляющих деятельность на территории Дичнянского сельсовета Курчатовского района Курской области, и их руководителей | Аналитическая записка Главе сельсовета | МКУ «ЦК ИД»Администрация Дичнянского сельсовета | ежегодно |
| 3. Внесение изменений в положения по оплате труда работников учреждений культуры, , обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 в соответствии с нормативными актами Минкультуры России и Минтруда России | Нормативный акт Собрания депутатов Дичнянского сельсовета | МКУ «ЦК ИД»Администрация Дичнянского сельсовета | ежегодно |
| 4. Внесение изменений в положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Дичнянского сельсовета Курчатовского района Курской области, и коллективные договоры в части совершенствования системы оплаты труда | Локальные нормативные акты | 4.Разработка (корректировка) методических рекомендаций для органов местного самоуправления в Курчатовском районе по разработке примерных положений по оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Курчатовского района Курской области | Ежегодно, по мере необходимости |
| 5. Проведение анализа и мониторинга расходов на содержание и функционирование муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Дичнянского сельсовета Курчатовского района Курской области, в целях привлечения средств за счёт сокращения неэффективных расходов на повышение заработной платы | Информация в отдел культуры по делам молодёжи, физической культуры и спорту Администрации Курчатовского района Курской области | МКУ «ЦК ИД»Администрация Дичнянского сельсовета |  |
| 6.Проведение мероприятий по внедрению систем нормирования труда в муниципальных учреждениях культуры с учётом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утверждённых приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.09.2013 № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в муниципальных учреждениях» | Правовые акты органов местного самоуправления Дичнянского сельсовета Курчатовского района курской области | МКУ «ЦК ИД»Администрация Дичнянского сельсовета | 2015- 2017 |
| 7. Внедрение утверждённых типовых отраслевых норм труда работников учреждений культуры: культурно- досуговых учреждений на основе методических рекомендаций комитета по культуре Курской области с учётом необходимости качественного оказания муниципальных услуг | Правовые акты органов местного самоуправления Дичнянского сельсовета Курчатовского района Курской области  | МКУ «ЦК ИД»Администрация Дичнянского сельсовета | 2014- 2017 годы |
| 8.Внедрение нормативно- подушевого финансирования в муниципальных учреждениях культуры | Постановление Администрации Дичнянского сельсовета Курчатовского района Курской области, муниципальные правовые акты, локальные акты учреждений культуры | МКУ «ЦК ИД»Администрация Дичнянского сельсовета | 2014- 2015 годы |
|  Контроль за выполнением в полном объёме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей  муниципальных учреждений  |
| 9.Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями учреждений (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, в соответствии с постановлением Правительтства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовыой форме трудового договора с руководителем муниципального учреждения» | Приведение трудовых договоров руководителями учреждений культуры в соответствии с типовой формой 100% | МКУ «ЦК ИД»Администрация Дичнянского сельсовета | Ежегодно, по мере необходимости |
| 12. Предоставление руководителями муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Курчатовского района Курской области сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а ткже граждан, претендующих на занятие соответствующей должности, и размещение их в сети « Интернет» | 100 % размещённые в сети Интернет справки о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей учреждений культуры, создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений культуры | МКУ «ЦК ИД»Администрация Дичнянского сельсовета | Ежегодно |
| 13. Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имущественных обязательствах имущественного характера руководителя муниципального учреждения культуры, осуществляющего деятельность на территории Курчатовского района Курской области, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности | Акты проверок | МКУ «ЦК ИД»Администрация Дичнянского сельсовета | Ежегодно |
| 14.Соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителей муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Курчатовского района Курской области, и средней заработной платы работников учреждений в кратности от 1до 3 , установленных постановлением Губернатора Курской области от 29.12.2007 № 596 | Поддержание уровня соотношения средней заработной платы руководителей муниципальных учреждений культуры и средней заработной платы работников учреждений правовые акты органов местного самоуправления Курчатовского района Курской области | МКУ «ЦК ИД»Администрация Дичнянского сельсовета | ежегодно |
| 15. Разработка и утверждение методики оценки деятельности руководителя муниципального учреждения культуры, осуществляющего деятельность на территории Дичнянского сельсовета Курчатовского района Курской области, для расчета премии и стимулирующей надбавки к должностному окладу, предусматривающей в качестве одного из критериев деятельности руководителя для осуществления стимулирующих выплат соотношение средней заработной платы работников данного учреждения со средней заработной платой в Курской области, и проведение мониторинга за соблюдением данного требования в учреждениях | правовые акты Курчатовского района Курской области | МКУ «ЦК ИД»Администрация Дичнянского сельсовета | ежегодно |
|  Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры |
| 16.Внедрение показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры, в соответствии с методическими рекомендациями, утверждёнными постановлением Администрации Курской области от 27.02.2013 г. № 84 - па | правовые акты органов местного самоуправления Курчатовского района Курской области | МКУ «ЦК ИД»Администрация Дичнянского сельсовета | ежегодно |
| 17. Анализ лучших практик внедрения показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры | Отчёт отдела культуры по делам молодёжи, физической культуры и спорту в Администрацию Курчатовского района Курской области | МКУ «ЦК ИД»Администрация Дичнянского сельсовета | ежегодно |
| 18. Актуализация квалификационных требований и компетенций, необходимых для оказания муниципальных услуг (выполнения работ), проведение мероприятий по повышению квалификаций и переподготовки работников муниципальных учреждений с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям | План мероприятий отдела культуры, по делам молодежи, физической культуре и спорту Администрации Курчатовского района Курской области по повышению квалификации, отчёт в комитет по культуре Курской области | МКУ «ЦК ИД»Администрация Дичнянского сельсовета | ежегодно |
| 19.Внедрение профессиональных стандартов в сфере культуры | Постановление Администрации Курчатовского района Курской области | МКУ «ЦК ИД»Администрация Дичнянского сельсовета | С 2015 года |
| 20. Разработка основных положений о порядке проведения аттестации работников муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Курчатовского района Курской области | Распоряжение Администрации Курчатовского района Курской области | МКУ «ЦК ИД»Администрация Дичнянского сельсовета | 2014 года |
| 21. Проведение аттестации работников муниципальных учреждений культуры с последующим их переводом на «эффективный контракт» | Заключение аттестационной комиссии с последующим переводом работников на «Эффективный контракт», трудовые договоры, дополнительные соглашения | МКУ «ЦК ИД»Администрация Дичнянского сельсовета | Ежегодно, начиная с 2014 года |
| 22.Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно- управленческий и вспомогательный персонал муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Курчатовского района Курской области, с учётом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения- не более 40 процентов | Постановление Администрации Курчатовского района Курской области, муниципальные правовые акты, поддержание установленной доли. Отчёт в Комитет по культуре Курской области | МКУ «ЦК ИД»Администрация Дичнянского сельсовета | Ежегодно |
| 23. Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала муниципальных учреждений до с учётом типа учреждения. | Отчет отдела культуры, по делам молодежи, физической культуре и спорту в Администрацию Курчатовского района Курской области | МКУ «ЦК ИД»Администрация Дичнянского сельсовета | Ежегодно, начиная с 2014 года |
|  Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы работников сферы культуры, определённых Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 « О мероприятиях по реализации государственной социальной политики |
| 24. Обеспечение деятельности постоянно действующей рабочей группы по оценке реализации мероприятий по повышению оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Курчатовского района Курской области, и оценке результатов реализации «дорожной карты» | Протоколы заседаний рабочей группы | МКУ «ЦК ИД»Администрация Дичнянского сельсовета | ежегодно |
| 25. Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников учреждений культуры, повышение заработной платы которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 « О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», с учётом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка ) кадров, с целью недопущения отставания от установленных Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры»,утверждённым распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 года № 2606-р,и региональной «дорожной картой» целевых показателей динамики повышения заработной платы работников учреждений культуры | Аналитические справки | МКУ «ЦК ИД»Администрация Дичнянского сельсовета | Ежеквартально, начиная с 2014 года |
| 26. Отчет дополнительной потребности и учет при формировании бюджета Курчатовского района расходов на повышение оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Курчатовского района Курской области, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 « О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | Проекты нормативных муниципальных правовых актов, устанавливающих расходные обязательства муниципальных образований Курчатовского района Курской области | МКУ «ЦК ИД»Администрация Дичнянского сельсовета | ежегодно |
| 27. Обеспечение предоставления форм областного статистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | Формы статистического наблюдения | МКУ «ЦК ИД»Администрация Дичнянского сельсовета | Ежеквартально, в установленные сроки |
| 28. Мониторинг выполнения мероприятий по повышению оплаты труда работников, определённых Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | Отчёт отдела культуры по делам молодёжи, физической культуры и спорту Администрации Курчатовского района Курской области в Комитет по культуре Курской области | МКУ «ЦК ИД»Администрация Дичнянского сельсовета | Один раз в полугодие |
| 29. Мониторинг реализации органами местного самоуправления в Курчатовском районе Курской области Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012- 2018 годы, утверждённой распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190- р по формам, утверждённым приказом Минтруда России от 31 мая 2013 года № 234а «О формах мониторинга реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012- 2018 годы» | Отчёт отдела культуры по делам молодёжи, физической культуры и спорту Администрации Курчатовского района Курской области в Комитет по культуре Курской области | МКУ «ЦК ИД»Администрация Дичнянского сельсовета | Начиная с 2014 года ежегодно 31 декабря, 30 июня |
| 30. Разработка и утверждение форм мониторинга реализации мероприятий и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты» | Распоряжение Администрации Курчатовского района Курской  | МКУ «ЦК ИД»Администрация Дичнянского сельсовета | 2014 год |
| 31. Проведение мониторинга реализации мероприятий, предусмотренных «дорожной картой», и достижения целевых показателей (индикаторов ) «дорожной карты» | Информация в комитет по культуре Курской области | МКУ «ЦК ИД»Администрация Дичнянского сельсовета | ежеквартально |
| 32. Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников учреждений культуры с учётом возможного привлечения не менее трети средств за счёт реорганизации неэффективных учреждений | Рекомендации главам муниципальных образований, информация в отдел культуры, по делам молодежи, физической культуре и спорту Администрации Курчатовского района Курской области  | МКУ «ЦК ИД»Администрация Дичнянского сельсовета | Ежегодно |
| 33. Разъяснительная работа с участием профсоюзных организаций о мероприятиях, реализуемых в рамках районной «дорожной карты», в том числе мерах по повышению оплаты труда | Проведение семинаров, совещаний, публикации в средствах массовой информации и информационно- коммуникационной сети Интернет | МКУ «ЦК ИД»Администрация Дичнянского сельсовета | Ежегодно |
| Независимая система оценки качества работы муниципальных учреждений культуры |
| 34.Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30 марта 2013 года №286 «О формировании независимой системы оценки качества работы, организаций, оказывающих социальные услуги» | Отчёт отдела культуры по делам молодёжи, физической культуры и спорту Администрации Курчатовского района Курской области , Комитет по культуре Курской области | МКУ «ЦК ИД»Администрация Дичнянского сельсовета | Ежегодно |
| 35.Обеспечение координации работы по реализации в районе независимой системы оценки качества работы организаций культуры | Администрация Курчатовского района | МКУ «ЦК ИД»Администрация Дичнянского сельсовета | Ежегодно |
| 36.Завершение с участием общественных организаций, независимых экспертов формирования общественного совета по проведению независимой оценки качества работы организаций культуры и составлению рейтингов |  | МКУ «ЦК ИД»Администрация Дичнянского сельсовета | 4 кв. 2014 года |
| 37.Обеспечение организационно- технического сопровождения деятельности общественного совета при отделе культуры по делам молодёжи, физической культуры и спорту Курчатовского района Курской области | Распоряжение Администрации Курчатовского района Курской области  | МКУ «ЦК ИД»Администрация Дичнянского сельсовета |  4 квартал 2014 года |
| 38.Активизация участия социально ориентированных некоммерческих организаций в проведении независимой оценки  | Проведение совместной работы по формированию и функционированию системы независимой оценки качества работы учреждений культуры Курчатовского района Курской области | МКУ «ЦК ИД»Администрация Дичнянского сельсовета | 2 полугодие 2015 года |
| 39. Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех организаций культуры | Создание официальных сайтов учреждений культуры | МКУ «ЦК ИД»Администрация Дичнянского сельсовета | 4 квартал 2014 года |
| 40. Проведение мониторинга работы организаций культуры, формирование независимой оценки качества работы Учреждений культуры, составление рейтингов их деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами | Публикация рейтингов деятельности, разработка и утверждение планов работы организаций культуры | МКУ «ЦК ИД»Администрация Дичнянского сельсовета | Ежегодно |
| 41. Проведение информационной компании в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно- телекоммуникационной сети «Интернет» о функционировании независимой оценки качества организаций культуры | Повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки | МКУ «ЦК ИД»Администрация Дичнянского сельсовета | Ежегодно |
| 42. Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы организаций культуры | Отчет о реализации независимой системы в Комитет по культуре Курской области.  | МКУ «ЦК ИД»Администрация Дичнянского сельсовета | Ежегодно |
| 43. Обсуждение хода реализации районной «дорожной карты» | Протокол заседания | МКУ «ЦК ИД»Администрация Дичнянского сельсовета | Раз в полгода |

VI Показатели нормативов для согласования Плана

 мероприятий «Дорожная карта»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|   | Наименование показателей |  2012 г. факт |  2013 г. факт |  2014 г. |  2015 г. |  2016 г. |  2017 г. |  2018г. | 2014 г.- 2016 г. | 2014 г.- 2018 г. |
| 1 | Норматив числа получателей услуг на 1 работника учреждений культуры ( по среднесписочной численности работников) | Х | 312 | 345 | 342 | 338 | 336 | 334 |  Х |  Х |
| 2 | Число получателей услуг, и чел. | Х | 18 230 | 18500 | 18434 | 15147 | 18 000 | 17 900 | Х | Х |
| 3 | Среднесписочная численность работников учреждений культуры, человек | Х | 14 | 6,5 | 2 | 1 | 1 | 1 | х | х |
| 4 | Численность населения субъекта Российской Федерации ,чел  |  Х | 3007 | 3007 | 3007 | 3007 | 3007 | 3007 |  Х |  Х |
| 5 | Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6 | По Программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в муниципальных учреждениях культуры на 2012-2018 годы |  49,0 |  53,0 |  59,0 |  65,0 |  74,0 |  85,0 |  100,0 |  Х |  Х |
| 7 | По Плану мероприятий («дорожной карте»)«Изменение в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры»,% |  Х | 56,1 | 64,9 | 73,7 | 82,4 |  91,2 | 100,0 |  Х |  Х |
| 8 | По Дичнянскому сельсовету  |  Х | 60,2 |  64,9 |  73,7 |  82,4 |  90,0 |  100,0 |  Х |  Х |
| 9 | Средняя заработная плата работников по субъекту Российской Федерации ,руб. | Х | 21128 | 22805 | 24750 | 26820 | 30146 | 33673 |  Х |  Х |
| 10 | Темп роста к предыдущему году ,% | Х |   |  120 |  107,9 |  121 |  120 |  126 |  Х |  Х |
| 11 | Среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры, рублей | Х | 11 739 | 14 800 | 18 241 | 16147 |  30 146 |  33 673 |  Х |  х |
| 12 | Темп роста к предыдущему году ,% | Х |  | 126 |  123 | 121 | 136 | 112 |  Х |  Х |
| 13 | Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по отдельной категории работников (план- предложение федерального Министерства),% | Х | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  Х |  Х |
| 14 | Размер начислений на фонд оплаты труда, % | 1,302 |  1,302 |  1,302 |  1,302 |  1,302 |  1,302 |  1,302 |  х |  х |
| 15 | Фонд оплаты труда с начислениями, млн.рублей | 1,3 | 1,5  | 1,4  | 0,4  | 0,5 | 07 | 0,7 | 2,3 | 3,7 |
| 16 | Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г. млн .руб. | Х |  | -0,1 | -1,1 | -1,0 | -0,8 | -0,8 | -2,2 | -3,8 |
| 17 | В том числе: |  Х |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 18 | За счёт средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, включая дотацию из Федерального бюджета, млн.руб. | Х |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 19 | Включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, из них: | Х | 0,0 | -0,1 | -1,1 | -1,0 | -0,8 | -0,8 | -2,2 | -3,8 |
| 20 | От реструктуризации сети, млн.рублей | Х | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |  0,0 |  0,0 |
| 21 | От оптимизации численности персонала, в том числе административно- управленческого персонала ,млн.рублей | Х |  | -0,1 | -1,1 | -1,0 | -0,8 | -0,8 | -2,2 | -3,8 |
| 22 | От сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн.рублей. | Х | 0,0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |  0,0 |  0,0 |
| 23 | За счет средств от приносящей доход деятельности, млн.рублей | Х | 0,0 |  0,0 |  0,0 |  0,0 |  0,0 |  0,0 |  0,0 |  0,0 |
| 24 | За счёт иных источников (решений),включая корректировку консолидированного бюджета Российской Федерации на соответствующий год, млн.рублей | Х | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |  0,0 |
| 25 | Итого, объём средств, предусмотренный на повышение оплаты труда ,млн.руб.(стр.18+23+24) |  Х |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 26 | Соотношение объёма средств от оптимизации к сумме объёма средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр.25\*100%) |  Х |  |  |  |  |  |  |  |  |