



ПРОКУРАТУРА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

**КУРЧАТОВСКАЯ  
МЕЖРАЙОННАЯ ПРОКУРАТУРА**

Садовая ул., д.29-а, Курчатов, Курская область, 307250  
Тел./факс (847131) 4-19-60

24.02.2025 № 36-2025

Главе Дичнянского сельсовета  
Курчатовского района

Тарасову В.Н.

с. Дичня, Курчатовский район  
307236

## ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

Об устранении нарушений трудового законодательства и законодательства о муниципальной службе

Курчатовской межрайонной прокуратурой во исполнение задания прокуратуры Курской области проведен анализ состояния законности в сфере исполнения трудового законодательства и законодательства о муниципальной службе в администрации Дичнянского сельсовета Курчатовского района Курской области, по результатам ходе которой выявлены нарушения.

Муниципальная служба в силу части 1 статьи 2 Федерального закона от 2 марта 2007 г. N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" представляет собой профессиональную деятельность граждан, которая осуществляется на постоянной основе на должностях муниципальной службы, замещаемых путем заключения трудового договора (контракта).

На муниципальных служащих в соответствии с частью 2 статьи 3 Федерального закона от 2 марта 2007 г. N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" распространяется действие трудового законодательства с особенностями, предусмотренными этим федеральным законом.

В статье 1 Трудового кодекса РФ закреплено, что целями трудового законодательства являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей.

В силу ч. 3 ст. 11 Трудового кодекса РФ (далее - ТК РФ) все работодатели (физические и юридические лица независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности) в трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношениях с работниками обязаны руководствоваться положениями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

В соответствии с абзацами 1, 2, 4, 5 ч. 2 ст. 22 ТК РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров; обеспечивать

Курчатовская межрайонная прокуратура Курской  
области

№ 20380008-36-2025/Прдп192-25-20380008

безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда; обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей.

В соответствии с п. 1 ч. 2 ст. 57 ТК РФ обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия:

место работы, а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, - место работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения;

трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы). Если в соответствии с настоящим Кодексом, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации, или соответствующим положениям профессиональных стандартов;

дата начала работы, а в случае, когда заключается срочный трудовой договор, - также срок его действия и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора в соответствии с настоящим Кодексом или иным федеральным законом;

условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты);

режим рабочего времени и времени отдыха (если для данного работника он отличается от общих правил, действующих у данного работодателя);

гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте;

условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы);

условия труда на рабочем месте;

условие об обязательном социальном страховании работника в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами;

другие условия в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Проверкой установлено, что трудовые договоры, заключенные с работниками администрации Дичнянского сельсовета Курчатовского района, являющимися муниципальными служащими, не содержат обязательными для включения в трудовой договор, в том числе: место работы, трудовую функцию,

условия оплаты труда, режим рабочего времени и времени отдыха, условия труда на рабочем месте, условие об обязательном социальном страховании работника в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

Выявленные нарушения свидетельствуют о ненадлежащем исполнении действующего законодательства РФ, а также ненадлежащем контроле со стороны руководства работы подчиненных сотрудников.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 ФЗ «О прокуратуре Российской Федерации»,

#### ПРЕДЛАГАЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление, о чем проинформировать Курчатовскую межрайонную прокуратуру. О времени и дате рассмотрения представления заблаговременно проинформировать межрайпрокуратуру для обеспечения участия в его рассмотрении.

2. Незамедлительно принять конкретные меры по устранению допущенных нарушений законов, их причин и условий, им способствующих, а также по недопущению их в дальнейшей деятельности.

3. Рассмотреть в установленном порядке вопрос о наличии оснований для привлечения должностных лиц, допустивших нарушения закона, к дисциплинарной ответственности.

4. По истечении месяца о результатах принятых мер по устранению нарушений закона сообщить в письменной форме в Курчатовскую межрайонную прокуратуру (с приложением копий подтверждающих документов).

Заместитель межрайонного прокурора

И.Е. Прошина

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 00F045CE66F192F26F5BC0337AAA95602D  
Владелец **Прошина Ирина Евгеньевна**  
Действителен с 13.03.2024 по 06.06.2025